La Direzione del **Consorzio Industriale Provinciale Sassari** ha effettuato un'attenta analisi del Contesto di riferimento, definendo fattori interni, esterni e parti interessate, valutando rischi ed azioni di monitoraggio sugli obiettivi aziendali ed aggiornandoli secondo l'Emendamento ISO 9001:2015/Amd 1:2024.

A fronte di tale analisi il Consorzio Industriale Provinciale Sassari, in avanti **CIPSS** si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di processo, relativi alla Qualità, all'Ambiente e alla Sicurezza, poiché parte integrante della propria attività ed impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Organizzazione.

L'implementazione del Sistema Gestione Integrato QAS, già in attuazione storica, ha come obiettivo quello di concretizzare i requisiti specificati dalle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e la rispondenza alla conformità legislativa dei regolamenti e norme nazionali e regionali cogenti. Nonché la soddisfazione del lavoratore e della Comunità locale tramite attenta valutazione dei rischi sugli aspetti dell'Organizzazione che generano impatti e/o modifiche ambientali.

La qualità, l'efficienza, l'attenzione all'ambiente, l'economia circolare e la sicurezza dei lavoratori sono la missione dell'Organizzazione ma soprattutto il principale fattore di competitività ed il fondamento dei prestigiosi risultati commerciali e della affermazione sul mercato locale.

I vantaggi di applicare un modello di gestione integrato orientato alla Qualità, all'Ambiente, alla Sicurezza sono senza dubbio quello di dare ai Partner dell'Organizzazione un'ulteriore garanzia del proprio operato, già avvallato dai numerosi riconoscimenti ottenuti nel corso della nostra attività. Il fine è di avere un sistema integrato di gestione che possa aprirsi in futuro a nuove norme internazionali e possa coinvolgere tutti i dipendenti e collaboratori di **CIPSS** nel percorso di miglioramento continuo e nel raggiungimento di obiettivi, Soddisfazione dei Clienti e Lavoratori stessi.

La Direzione del **CIPSS** avvalendosi del proprio Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) è responsabile dell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato.

L'Organizzazione **CIPSS** quindi si impegna nel:

- *rispettare le prescrizioni cogenti applicabili e le altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, che riguardano i propri aspetti della qualità, ambientali e della sicurezza;*
- *prevenire l'inquinamento tenendo sotto controllo le emissioni in aria, acqua, suolo e sottosuolo ed i consumi di risorse naturali ed energetiche anche in considerazione delle aspettative delle Comunità locali;*
- *formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni qualitative, ambientali e di sicurezza al fine di migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione;*
- *valutare gli aspetti ambientali dei servizi e adottare procedure di gestione tali da minimizzare gli impatti ambientali negativi;*
- *adottare i processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;*
- *sviluppare la formazione e l'addestramento di tutti coloro che lavorano per l'organizzazione al fine di promuovere ed incoraggiare ogni iniziativa di protezione dei lavoratori e dell'ambiente in generale;*

- *sensibilizzare i fornitori a considerare gli aspetti ambientali di cui sono responsabili nell'eseguire le proprie attività;*
- *comunicare con le parti interessate e coinvolgerle negli obiettivi prefissati;*
- *analizzare i rischi conseguenti alla definizione degli obiettivi e definire azioni di mitigazione del rischio ove troppo elevato;*
- *favorire la sostenibilità ambientale in termini di monitoraggio della prestazione energetica, anche in conformità alle normative internazionali sul cambiamento climatico, secondo AMD 1:2024, in adesione alla revisione ISO 9001 di prossima pubblicazione;*
- *promuovere la responsabilità sociale, l'etica e l'inclusione, garantendo la parità di genere, il contrasto a ogni forma di discriminazione e la massima trasparenza nello svolgimento delle attività a tutela del valore delle persone e dei diritti dei lavoratori.*

Il **CIPSS** comunica il presente documento, lo riesamina periodicamente e diffonde a tutti i lavoratori e collaboratori, partner dell'azienda, stakeholder, comunità locali etc, oltre a renderlo disponibile tramite affissioni presso gli uffici ed inserimento su sito internet aziendale.
In ambito sicurezza il **CIPSS**

SI IMPEGNA ad operare conformemente a quella che è la giurisprudenza, i regolamenti e le direttive sia a carattere nazionale che comunitario; al fine di mettere in atto metodologie, interventi, adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati;

INTRODUCE e **MANTIENE** aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di Non Conformità, anomalie ed emergenze;

DIFFONDE tra i lavoratori, l'utilizzo di sistemi di segnalazione dei mancati incidenti (near-miss), quale strumento indispensabile di coinvolgimento del personale nella politica attiva di prevenzione degli infortuni.

PROMUOVE attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutte le maestranze rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;

IDENTIFICA i pericoli derivanti dalle varie attività;

VALUTA preventivamente i rischi per il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo per potere adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali;

ATTIVA appropriati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le pubbliche autorità; azioni di analisi per le situazioni di Non Conformità generate e di quelle naturalmente riscontrabili;

EFFETTUA in maniera periodica attività di Riesame delle politiche, dei sistemi di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro, del documento di valutazione rischi verificandone congruenza, adeguatezza ed appropriatezza.

Tutta la struttura organizzativa del **CIPSS** (l'amministratore, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Gli obiettivi integrati, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicheranno secondo logiche di mercato, a tutte le attività, i processi ed i prodotti dell'Azienda.

Il **CIPSS** inoltre basa il proprio sistema di gestione integrato qualità-ambiente e sicurezza, principalmente sulle attività di prevenzione degli incidenti sul lavoro, dell'inquinamento e della gestione e trattamento delle comunicazioni esterne.

Sassari, 23/10/2026 **La Direzione**