



CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI

Verbale n. 2 del 11.07.2023

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI INGEGNERE AMBIENTALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C2, DEL VIGENTE CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI ED ENTI DI SVILUPPO INDUSTRIALE.

L'anno 2023, addì 11 del mese di Luglio, alle ore 15:30, nei locali del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n.1 posto di Ingegnere Ambientale, categoria C posizione economica C2 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di Sviluppo Industriale.

La Commissione Esaminatrice, dà atto che:

- in data 25/05/2023 è stato pubblicato nell'Albo Pretorio del CIPS e sul sito internet www.cipsassari.it - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, il Verbale della Commissione Giudicatrice n. 1 del 24/05/2023 ed i relativi allegati (incluso l'elenco dei candidati ammessi), giusto protocollo n. 4369/2023;
- è stata comunicata ai candidati, mediante pubblicazione nell'Albo Pretorio del CIPS e sul sito internet www.cipsassari.it - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, l'ammissione alla selezione di cui trattasi;

La Commissione Esaminatrice prende visione dei seguenti documenti:

- *“Regolamento consortile per l’assunzione di personale dipendente”* approvato con Deliberazione del C. d. A. n. 725 del 17.10.2016 – modificato ed integrato con Deliberazioni del C.d.A. n. 770 del 29.06.2017 , n. 791 del 19.12.2017, n.953 dell’11.03.2019 e n.1048 del 20.12.2019;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1327 del 27/09/2022 con la quale è stato deliberato di indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, di un posto di Ingegnere Ambientale, Categoria C, Posizione economica C2 del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi ed Enti di sviluppo industriale;
- Disposizione Dirigenziale n. 702 del 8/11/2022 con la quale è stato disposto di nominare l’Ing. Graziano Mura, Responsabile del Settore Ambiente del Consorzio, quale Responsabile del Procedimento della “Selezione pubblica per titoli e colloquio per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Ingegnere ambientale, categoria C, posizione economica C2, del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi ed Enti di sviluppo industriale”;
- Disposizione Presidenziale n. 8 del 7/02/2023 successivamente ratificata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1371 n. 8/03/2023, con la quale è stato deliberato di approvare lo Schema di Avviso di Selezione Pubblica ed i relativi allegati, relativi alla selezione di cui all’oggetto;

- Disposizione Dirigenziale n. 150 del 20/02/2023 con la quale è stato disposto di pubblicare nell'Albo Pretorio del Consorzio e nel sito istituzionale dell'Ente www.cipsassari.it – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, dal giorno 21 febbraio 2023 al giorno 23 marzo 2023, Avviso di selezione in forma integrale e l'Avviso sintetico sul quotidiano locale “La Nuova Sardegna” e sulla sezione Concorsi dei siti internet dei Comuni di Sassari, Porto Torres e Alghero;
- Verbale della Commissione n. 1 del 24/05/2023.

La Commissione prende atto che l'Avviso di Selezione prevede un colloquio.

Il colloquio verterà sul possesso delle competenze nelle materie attinenti al profilo oggetto della presente selezione ed in particolare sulle seguenti materie:

- Normativa regionale istitutiva dei Consorzi Industriali Provinciali;
- D. lgs. 152/06, in particolare parte prima, parte seconda, parte terza, parte quarta e parte sesta;
- Normativa (nazionale e regionale) in materia di valutazioni ambientali, autorizzazioni ambientali, scarichi di acque reflue, rifiuti, terre e rocce da scavo e bonifica di siti contaminati;
- Normativa sugli appalti pubblici (D. lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., DM 49/2018, Legge 120/2020, DPR 207/2010 per le parti non abrogate, etc);
- Pianificazione regionale in materia di rifiuti e stato dell'arte in materia di impianti, sia relativamente ai rifiuti urbani che a quelli speciali;
- Gestione di impianti ambientali (tipologie di provvedimenti autorizzativi, modalità di gestione degli impianti, principi alla base del dimensionamento delle varie sezioni di un impianto, rispetto delle prescrizioni autorizzative, visite ispettive degli Enti di controllo, aspetti economici legati alle tariffe di conferimento);
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- Sistema sanzionatorio in materia ambientale;
- Nozioni di tecniche di trattamento dei rifiuti, di depurazione delle acque e di bonifica e messa in sicurezza di siti contaminati;
- Normativa sul procedimento amministrativo (Legge 241/1990);
- Legislazione concernente le competenze degli Enti Locali in materia ambientale;

Il colloquio concorrerà, inoltre, con ulteriori quesiti formulati ai candidati, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

Valuterà sia le dovute conoscenze teorico-culturali di base e specialistiche, sia le competenze anche a contenuto tecnico-professionale, sia la sfera attitudinale che i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazionali.

Per il colloquio è previsto un **punteggio massimo di punti 30** e si intenderà superato solo con l'ottenimento della valutazione di punti 21/30.

La Commissione esaminatrice dà atto che l'Ente deve provvedere a nominare i membri aggiuntivi della Commissione Esaminatrice per la prova informatica e per quella di inglese.

I membri aggiuntivi parteciperanno alla seduta della Commissione esaminatrice relativa al colloquio (prova orale), dove è previsto l'accertamento del livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature

e delle applicazioni informatiche tecniche di competenza del profilo professionale, oltre a quelle più diffuse, e del livello di conoscenza della lingua inglese.

L'accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese, contestualmente alla prova orale, avverrà tramite traduzione in lingua italiana di un brano scritto nella lingua inglese.

La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tecniche di competenza del profilo professionale oltre a quelle più diffuse sarà accertata nel corso del colloquio con domande specifiche in materia.

La Commissione precisa che l'accertamento delle conoscenze informatiche e linguistiche sarà oggetto di valutazione al solo fine di determinare l'idoneità.

La Commissione Esaminatrice decide quanto segue, il colloquio consisterà:

- nella somministrazione di n. 3 quesiti vertenti sulle materie previste nel programma d'esame più ulteriori domande volte ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire. Ciascun candidato avrà a disposizione circa 30 minuti per rispondere ai quesiti.
- nella traduzione in lingua italiana di un brano scritto nella lingua inglese, al fine di accertare il grado di conoscenza della lingua inglese;
- nella formulazione di domande specifiche in materia informatica, volte ad accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tecniche di competenza del profilo professionale, oltre a quelle più diffuse.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e linguistiche sarà oggetto di valutazione al solo fine di determinare l'idoneità.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di valido documento di identità pena l'esclusione.

La Commissione precisa che il punteggio complessivo a disposizione della stessa per la valutazione del colloquio (prova orale) e dei titoli è pari a 50 punti così suddivisi:

- colloquio (prova orale) max 30 punti;
- titoli culturali, professionali, di servizio max 20 punti.

Il Presidente, dà atto che la valutazione dei titoli viene effettuata prima che si proceda all'espletamento del colloquio (prova orale). Come stabilito nell'Avviso di selezione, alla valutazione dei titoli culturali, professionali, di servizio è attribuito un punteggio massimo di 20 punti, così ripartito:

- **Titoli culturali: massimo 5 punti**
- **Titoli professionali: massimo 6 punti**
- **Titoli di servizio: massimo 9 punti** (in ragione di 0,30 punti per mese)

La Commissione nella valutazione dei titoli userà i seguenti criteri:

Titoli culturali: massimo 5 punti

Per il titolo di ammissione verrà attribuito un punteggio, così come indicato nella tabella:

| PUNTI | VOTO IN 110 |
|--------------|--------------------|
| 0 | Fino a 104 |

| | |
|---|---------------------|
| 1 | Da 105 a 108 |
| 2 | Da 109 a 110 e lode |

1 punto, master di 1° livello in materia ambientale;
 2 punti, master di 2° livello in materia ambientale;
 2 punti, per dottorato di ricerca in una delle materie oggetto della selezione.

Titoli Professionali: massimo 6 punti

I titoli professionali sono valutati attraverso l’attestazione di incarichi svolti dai candidati nella propria attività consulenziale e/o professionale o l’esperienza, debitamente documentata, acquisita in qualità di dipendenti/titolari presso società private che lavorino nel settore attinente all’oggetto della selezione (imprese/studi professionali/società di consulenza che lavorano nel campo delle bonifiche e/o della gestione rifiuti).

Relativamente agli incarichi di natura professionale, questi dovranno essere di natura personale (o in raggruppamento temporaneo con altri professionisti) e dovranno riguardare le materie oggetto della selezione, così come riportato al punto 1 ed al successivo punto 10.

La Commissione, nell’attribuzione del punteggio, dovrà tenere conto dei seguenti criteri:

- Pertinenza dell’incarico svolto con le materie oggetto della selezione;
- Natura e dimensioni dell’incarico;
- Rilevanza dell’incarico svolto in relazione alla natura del progetto.

Non saranno presi in considerazione dalla Commissione:

- incarichi dichiarati in forma vaga e/o generica;
- incarichi relativi a materie non pertinenti con l’oggetto della selezione;
- partecipazioni a “gruppi di lavoro” relativi a progetti in materia ambientale senza una precisa ed ufficiale indicazione del ruolo del candidato al loro interno.

La Commissione a tal riguardo precisa che laddove il candidato dichiara esperienze professionali maturate presso Enti pubblici in qualità di dipendente, alle stesse non verranno attribuiti punteggi in questa sezione, in quanto l’esperienza nell’ambito di pubblico dipendente è oggetto di valutazione nei titoli di servizio.

Analogamente, laddove nei titoli di servizio il candidato dichiara esperienze di natura professionale, le stesse non saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione.

Titoli di Servizio: massimo 9 punti (in ragione di 0,3 punto per mese)

Verranno presi in considerazione i servizi prestati come dipendenti (o assimilabili compresa la somministrazione) di pubbliche amministrazioni e/o di Enti pubblici compresi gli enti pubblici economici e/o Società partecipate da Enti Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, e **con lo svolgimento di attività in qualità di ingegnere ambientale, corrispondenti a quelle elencate al punto 1 o comunque inerenti alle tematiche ambientali oggetto della selezione.**

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese pari o superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese.

Nessuna valutazione sarà data ai titoli di servizio per i quali non risulti la data di inizio e di eventuale cessazione dal servizio. Dovranno emergere tutti gli elementi necessari a determinare l’eventuale punteggio e precisamente: le attività esercitate, se trattasi di lavoro a tempo pieno o part-time.

I servizi part-time vengono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.

Gli arrotondamenti di punteggio al centesimo sono effettuati per eccesso.

Per ciascun candidato verrà riportata dettagliatamente la valutazione dei titoli.

Per i titoli ai quali non sarà attribuito punteggio, ne saranno indicati i motivi.

I titoli oggetto di valutazione saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A) Autocertificazione dei titoli posseduti, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso.

La valutazione di ciascun candidato si concluderà con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso ed il verbale dell'apposita valutazione verrà allegato alla determinazione della quale costituisce parte sostanziale.

La sede di svolgimento del colloquio, la data e l'ora saranno pubblicati sul sito internet www.cipsassari.it e nell'Albo Pretorio del Consorzio.

La Commissione procede, quindi, sulla base dei criteri stabiliti, all'esame e alla valutazione dei titoli dei concorrenti che hanno conseguito l'ammissione, attraverso la valutazione dell'Allegato A)

- 1) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2100/2023;
- 2) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2128/2023;
- 3) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2157/2023;
- 4) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2473/2023;
- 5) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2475/2023;
- 6) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2476/2023;
- 7) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2553/2023;
- 8) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2579/2023;
- 9) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2601/2023;
- 10) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2603/2023;
- 11) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2625/2023. La Commissione decide di attribuire con riserva, il punteggio culturale inerente il Master, e, pertanto, chiederà integrazione al candidato via pec, da produrre entro il termine di 5 giorni;
- 12) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2677/2023;
- 13) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2686/2023,
- 14) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2687/2023;
- 15) La Commissione procede con il candidato identificato con il Prot. CIP.SS. n. 2689/2023;.

I punteggi assegnati sono registrati, per ciascun candidato, su apposito elenco denominato "Allegato A" contenente il numero di protocollo identificativo di ciascun concorrente, i punti assegnati per ciascuna categoria di titoli ed il totale degli stessi.

La Commissione dispone di aggiornarsi alla data del **5/09/2023** alle **ore 9:00**, per l'elaborazione dei quesiti da porre ai candidati il cui colloquio (prova orale) avverrà nella medesima giornata.

In tale data saranno convocati i candidati identificati dal seguente numero di protocollo:

- 2100/2023

- 2128/2023
- 2157/2023
- 2473/2023
- 2475/2023
- 2476/2023
- 2553/2023

Alle ore **11:00 del 05/09/2023** avrà inizio la prova orale presso la sede Consortile, Centro Direzionale Corte Santa Maria, Via M. Coppino 18, 2° piano.

La Commissione dispone altresì che le procedure di riconoscimento avranno inizio alle ore 10:30, presso la sede suddetta. I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità pena l'esclusione.

Per la seconda giornata, prevista per il giorno **06/09/2023**, la commissione si ritroverà alle ore 9:00 per l'elaborazione dei quesiti da porre ai restanti candidati, identificati con i seguenti numeri di protocollo:

- 2579/2023
- 2601/2023
- 2603/2023
- 2625/2023
- 2677/2023
- 2686/2023
- 2687/2023
- 2689/2023

Le procedure di riconoscimento dei candidati avranno inizio alle ore 10:30 e la prova orale avrà inizio alle **ore 11:00 del 06/09/2023**, presso la sede Consortile, Centro Direzionale Corte Santa Maria, Via M. Coppino 18, 2° piano. I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità pena l'esclusione.

La Commissione precisa che sul sito internet del Consorzio www.cipsassari.it, e nell'Albo Pretorio del CIPS verrà data comunicazione, con un preavviso di almeno 15 giorni, della data o eventuale variazione della data, la sede, l'ora del colloquio ed ogni ulteriore comunicazione.

La comunicazione di cui sopra, ha valore di **avviso di conferma della convocazione**.

L'ammissione alla prova orale (colloquio) avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario del colloquio sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato nell'Albo Pretorio del CIPS e sul sito internet www.cipsassari.it.

Quindi i candidati sono invitati a verificare eventuali modifiche al calendario del colloquio, anche nei giorni immediatamente prima rispetto a quelli indicati.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non sono stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Il CIPS si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, che, previa lettura, viene sottoscritto in calce dai Commissari, dal Segretario e dal Responsabile del Procedimento, in segno di approvazione.

IL PRESIDENTE - Ing. Salvatore Demontis _____

IL COMPONENTE - Ing. Deborah Manca _____

IL COMPONENTE - Ing. Alessandro Azara _____

IL SEGRETARIO - Dott.ssa Martina Schintu _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO – Ing. Graziano Mura _____