

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI



DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.1394

Data 15/06/2023

OGGETTO: Approvazione e adozione Codice di Comportamento del personale dipendente del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari e A.S.A. S.r.l (ASI Servizi Ambientali - Società in house).

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno DUEMILAVENTITRE il giorno quindici del mese di giugno in presenza e parzialmente mediante collegamento con la piattaforma zoom, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Alla convocazione di oggi, partecipata ai Signori Consiglieri a norma di statuto, risultano all'appello nominale:

CONSIGLIERI	Pres.	Ass.
Dott. Valerio Scanu - Presidente	si	
Geom. Antonio Camerada - Consigliere	si	
On. Massimo Mulas - Consigliere	si	
Dott. Pierluigi Pinna - Consigliere	si	
Dott. Alberto Zanetti - Consigliere	si	
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI		
Dott.ssa Giuseppina Munaò - Presidente	si	
Dott. Alessandro Mura - Revisore effettivo		si
Dott. Giovanni Pinna Parpaglia - Revisore effettivo	si	

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Valerio Scanu, Presidente del Consorzio.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Ing. Salvatore Demontis.

OGGETTO: OGGETTO: Approvazione e adozione Codice di Comportamento del personale dipendente del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari e A.S.A. S.r.l (ASI Servizi Ambientali – Società in house).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO:

- che, l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- che, il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, intitolato "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*", rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego, e quindi la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento che viene adottato dalle singole amministrazioni ad integrazione e specificazione delle disposizioni generali ivi previste.

ATTESO:

- che, la Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" è stata adottata con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di comportamento, i quali, con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e idonei a realizzare l'obiettivo di orientare e sostenere le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione, possono coordinarsi ed armonizzarsi con lo strumento di prevenzione dei rischi di corruzione, rappresentato dai PTPCT di ogni amministrazione, nella realizzazione di un unico obiettivo tendente alla migliore cura e perseguimento dell'interesse pubblico in tutti gli ambiti di attività amministrativa.

CONSIDERATO:

- che, in apprezzamento e condivisione delle Linea Guida Anac 177/2020 e delle disposizioni di cui al D.L. 30 aprile 2022 n. 36, di modifica dell'art. 54 del d.lgs. 165/01, c.d. Decreto PNRR 2, convertito in Legge n. 79/2022, il Consorzio Industriale Provinciale di Sassari e l'A.S.A. S.r.l (ASI Servizi Ambientali-società in house), hanno predisposto il Codice di comportamento del personale dipendente che, quale misura di prevenzione della corruzione è stata recepita come azione da intraprendere anche nel PTPCT 2023-2025;
- che, nella sua formulazione il Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e della Società, nello stesso Codice richiamato e ritenuto parte integrante e sostanziale dello stesso.

EVIDENZIATO

- che, nella elaborazione del Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Consorzio e l'ASA S.r.l., individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa, quali in particolare, gli aspetti relativi ai conflitti di

interesse, ai doveri di astensione e di comunicazione degli interessi finanziari; sono introdotte disposizioni in materia di lavoro agile/smart working e da remoto, sull'attività formativa in materia di trasparenza e integrità per il conseguimento di una piena conoscenza dei contenuti del Codice con aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e disposizioni, in stretto raccordo con le altre attività di formazione pianificate dall'amministrazione e disposizioni specifiche destinate ai Dirigenti ed ai Responsabili di settore e servizi; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti e in tema di rispetto dell'ambiente di lavoro anche al fine di tutelare l'immagine dell'amministrazione;

RILEVATO:

- che, l'analisi e la predisposizione da parte di CIPSS e ASA S.r.l. del testo del Codice, ha seguito, senza soluzione di continuità, la logica di coordinamento/semplificazione degli adempimenti prevista nei PTPCT passati come pure in quello relativo al triennio 2023-2025, logica che richiama l'applicazione delle prescrizioni ed indirizzi in essi indicati da parte delle due realtà giuridiche che, operando in maniera coordinata attraverso un comune organo direttivo, il Direttore Generale - RPCT, intendono i documenti programmatici in modo unitario nelle rispettive organizzazioni giuridiche/aziendali;

POSTO:

- che, con lo stesso intendimento di semplificazione ed uniformità, è stata avviata la procedura partecipativa rivolta a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni (c.d. Stakeholders), comprese le Organizzazioni Sindacali e le RSU di CIPSS e A.S.A S.r.l., mediante trasmissione di note e pubblicazione sul sito istituzionale del CIPSS www.cipsassari.it di Avviso di consultazione pubblica del documento "in bozza" e del modulo per relative ed eventuali osservazioni.
- che, alla data di scadenza dell'Avviso non è pervenuta nessuna osservazione da parte dei soggetti interessati.

PRESO ATTO:

- che, con nota prot. n. 4747 del 06/06/2026 da parte del Direttore Generale, Dott. Ing. Salvatore Demontis, nella sua qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, è stato richiesto il parere obbligatorio al Nucleo monocratico di Valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, rispetto al testo del codice di comportamento conseguente all'entrata in vigore del D.L. 36/2022;
- che, in data 07/06/2022 con nota acquisita al prot. n. 4749, il Nucleo di Valutazione, ha formulato il proprio parere favorevole con il quale, dando atto che è stata attivata la prevista procedura di partecipazione, ritiene il contenuto del Codice di comportamento conforme alle normative ivi richiamate.

RITENUTO:

pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione definitiva del Codice di comportamento allegato alla presente;

VISTI:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
- la Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche"
- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, c.d. Decreto PNRR 2 di modifica dell'art. 54 del D.lgs. 165/01;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con Deliberazione n. 7/2022 dall' Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- il PTPCT 2023-2025 del CIPSS;

sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

All'unanimità

DELIBERA

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa suesposta che si intende qui di seguito trascritta e ne fa parte integrante e sostanziale:

- 1) di approvare il Codice di Comportamento del personale dipendente del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari e dell'A.S.A S.r.l che come Allegato A), forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di disporre la pubblicazione del suddetto Codice nel sito istituzionale www.cipssasari.it alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Sotto-sezione di primo livello "Disposizioni Generali", Sotto-sezione di secondo livello "Atti Generali".
- 3) di trasmettere, copia del predetto Codice di Comportamento, tramite e-mail o altre forme ritenute consone, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
- 4) di consegnare, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice di Comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico;
- 5) di dare atto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'articolo 4 del D.L. 36/2022, si provvederà annualmente alla verifica dello stato di applicazione del Codice e all'organizzazione di attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione dello stesso, anche in relazione ad eventuali aggiornamenti normativi.
- 6) di stabilire che il suddetto Codice entrerà in vigore a seguito delle Deliberazioni di approvazione e adozione da parte degli organi di indirizzo politico del CIPSS e dell'A.S.A. S.r.l..

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)

IL PRESIDENTE
(Dott. Valerio Scanu)

La presente deliberazione viene pubblicata nell' albo pretorio on line del sito del Consorzio per 30 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 32 dello Statuto Consortile approvato, - su conforme deliberazione della Giunta Regionale -, con Decreto dell'Assessore Regionale dell'Industria n.618 del 22.09.1999. Lì, 15/06/2023

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)