

# CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI



---

## DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

---

N° 821

Data 4.05.2018

OGGETTO: *Personale Dipendente - Art.71 CCNL - Determinazione del Fondo per l'attribuzione del "Premio di risultato e di produttività" relativo all' anno 2017.*

---

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno QUATTRO di MAGGIO presso gli uffici consortili di Sassari, Via Coppino n. 18, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Alla convocazione di oggi, partecipata ai Signori Consiglieri a norma di statuto, risultano all'appello nominale:

CONSIGLIERI	Pres.	Ass.
Delegato Dall'Amministratore Straordinario della Provincia di Sassari		SI
Sig. Dott. PASQUALE TAULA delegato del Sindaco del Comune di Sassari Dott. Nicola Sanna	SI	
Sig. Claudio Pecorari delegato del Commissario Straordinario del Comune di Porto Torres Dott. Giuseppe Deligia	SI	
Sig. Dott. ANDREA MARIO PODDA delegato del Sindaco del Comune di Alghero Dott. Mario Bruno	SI	
Rappresentante degli Imprenditori nominato Dall'Amministratore Straordinario della Provincia di Sassari		SI
<b>COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI</b>		
Dr. Oreste Antignano - Presidente	SI	
Dr.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu - Revisore effettivo	SI	
Dr. Pietro Cossu - Revisore effettivo	SI	

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Pasquale Taula, Presidente del Consorzio.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott. Salvatore Demontis.

Riunione del 4 maggio 2018 – Deliberazione n.821

OGGETTO: Personale Dipendente – Art.71 CCNL – Determinazione del Fondo per l'attribuzione del "Premio di risultato e di produttività" relativo all'anno 2017.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 766 del 13/06/2017 avente per oggetto: Ratifica Disposizione Presidenziale n.29 del 6/6/2017: Personale dipendente - Art. 71 CCNL - Determinazione del Fondo di dotazione del "Premio di Risultato e Produttività" relativo all'anno 2016;

ATTESO che, in adempimento del provvedimento deliberativo sopracitato, il Premio di Produzione relativo all'anno 2016 è stato quantificato in complessivi € 54.751,23;

RITENUTO necessario provvedere alla determinazione del Fondo di dotazione del Premio di Produzione relativo all'anno 2017, confermando il medesimo importo dell'anno 2016, pari ad € 54.751,23;

RITENUTO necessario provvedere in merito, confermando il fondo del Premio di risultato e produttività da erogare al Personale Dipendente per l'anno 2017 nell'importo complessivo di € 54.751,23 come previsto nell'anno 2016;

RITENUTO, inoltre, su proposta del Direttore Generale, che seppure il ns. Ente, quale ente pubblico economico, non sia tenuto all'applicazione del Dlgs n.150/2009 e s.m.i., il premio di risultato e di produttività dal prossimo anno 2019, dovrà essere corrisposto solo a seguito dell'approvazione, entro il 31/01/2019, del Piano delle Performance previa consultazione delle OO.SS.. Si dovranno infatti individuare, per il futuro, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa. Il Piano della Performance sarà quindi il documento programmatico triennale che, sulla base degli obiettivi strategici stabiliti dal C.D.A., declinerà gli obiettivi operativi e definirà, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

### **DELIBERA**

- 1) di stabilire il Fondo di dotazione del "Premio di risultato e produttività" da erogare al Personale Dipendente per l'anno 2017 nell'importo complessivo di € 54.751,23 pari all'importo determinato nell'anno 2016;

- 2) di stabilire, inoltre, che seppure il ns. Ente, quale ente pubblico economico, non sia tenuto all'applicazione del Dlgs n.150/2009 e s.m.i., il premio di risultato e produttività dal prossimo anno 2019, sarà corrisposto solo a seguito dell'approvazione, entro il 31/01/2019, del Piano delle Performance previa consultazione delle OO.SS. Si dovranno quindi individuare, per il futuro, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa. Il Piano della Performance sarà quindi il documento programmatico triennale che sulla base degli obiettivi strategici stabiliti dal C.D.A. declinerà gli obiettivi operativi e definirà, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.
- 3) di incaricare il Direttore Generale della predisposizione del Piano delle Performance di cui al punto precedente.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Salvatore Demontis)



IL PRESIDENTE  
(Dott. Pasquale Taula)



La presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione nell'apposito Albo, da oggi sino al **3 giugno 2018** ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 32 dello Statuto Consortile approvato, - su conforme deliberazione della Giunta Regionale -, con Decreto dell'Assessore Regionale dell'Industria n.618 del 22/09.1999.  
Lì, **4 maggio 2018**

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Salvatore Demontis)

