

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI



DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N°1084

Data 31/07/2020

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance. Esame.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno DUEMILAVENTI il giorno trentuno di LUGLIO presso gli uffici consortili di Sassari, Via Coppino n.18, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Alla convocazione di oggi, partecipata ai Signori Consiglieri a norma di statuto, risultano all'appello nominale:

CONSIGLIERI	Pres.	Ass.
Dott. Valerio Scanu - Presidente	si	
Sig. Claudio Pecorari - Vice Presidente	si	
Dott. Mario Conoci - Consigliere		si
Sig. Pietro Fois - Consigliere	si	
Dott. Pierluigi Pinna - Consigliere	si	
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI		
Dott.Giovanni Pinna Parpaglia- Presidente	si	
Dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu - Revisore effettivo	si	
Dott. Pietro Cossu - Revisore effettivo	si	

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Valerio Scanu, Presidente del Consorzio.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Ing. Salvatore Demontis.

Riunione del 31/07/2020 - Deliberazione n. 1084

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance. Esame.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ATTESO che con delibera n. 1035 del 31.10.2019 il CdA ha deliberato di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” e di darne attuazione per il personale non Responsabile di Settore dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni e di applicare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” sin dal 2019 per il Direttore, il Vice Direttore e i Responsabili del Settore Ambiente e del Settore Tecnico.

PRESO ATTO della proposta di S.M.V. che il D.G. ha predisposto per l'applicazione nel 2020 ai dipendenti non responsabili di settori e delle integrazioni che lo stesso documento in parola prevede per i Responsabili del Settore Ambiente, del Settore Tecnico, del Servizio Manutenzioni e per le figure con qualifica dirigenziale.

PRESO ATTO che il S.M.V. in argomento propone un approccio innovativo, ossia quello di slegare la retribuzione economica di risultato del personale – a meno delle figure dirigenziali e/o dei Responsabili dei Settori e del Servizio manutenzioni- dalla performance individuale e di legarla invece al raggiungimento di alcuni obiettivi organizzativi dell'intero Ente.

In altri termini al raggiungimento degli obiettivi organizzativi stabiliti nel documento in discussione tutti i dipendenti accedrebbero al 100% dell'incentivo economico, al contrario qualora gli obiettivi in argomento non fossero raggiunti nessuno accedrebbe alla retribuzione economica di risultato. Si tratta evidentemente di individuare degli obiettivi organizzativi importanti per l'Ente ma anche raggiungibili, legando così il premio di risultato alla performance dell'Ente.

Per il Direttore, il Vice Direttore e i Responsabili di Settore il raggiungimento degli stessi obiettivi organizzativi garantirà il solo accesso alla retribuzione economica di risultato ma la % sarà stabilita sulla base della % di raggiungimento della performance individuale.

La soluzione proposta nasce infatti dalla constatazione che l'erogazione del premio economico in funzione della misurazione della performance individuale ha prodotto, negli Enti nei quali è stata applicata, risultati negativi ed in particolare ha contribuito a generare un clima di tensione sia tra i dipendenti stessi che tra questi ultimi e il vertice politico amministrativo, arrivando ad ostacolare, piuttosto che a favorire, il raggiungimento di uno dei principali obiettivi del Sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione: la valorizzazione delle risorse umane attraverso l'attivazione di un processo di miglioramento e di crescita continua del personale, ai fini del miglioramento delle performance dell'Ente.

Il premio economico di risultato - per il personale non dirigente degli Enti pubblici compreso il nostro – è divenuto infatti, negli ultimi quindici anni, una voce stipendiale e la previsione normativa di subordinarlo al raggiungimento degli obiettivi individuali si è dimostrata fallimentare, da qui la nuova tendenza, proposta a livello nazionale da parte dei maggiori esperti del settore, di legare l'incentivo economico esclusivamente alla performance organizzativa.

La performance individuale dei dipendenti sarà comunque misurata, valutata e collegata ad incentivi di Welfare Aziendali non monetari - tra i quali, solo a titolo di esempio: smart working, assistenza sanitaria integrativa, partecipazione a master altamente qualificanti ecc - e a possibili progressioni di carriera; incentivi che saranno stabiliti con apposita delibera del CDA.

In questo modo sarà inoltre possibile perseguire un altro importante obiettivo del S.M.V, quello di favorire un maggiore allineamento tra il posizionamento strategico definito dall'organo politico e l'intera struttura, orientando

quest'ultima verso gli obiettivi strategici dell'Ente;

VISTO il verbale di accordo sottoscritto nella riunione conclusiva tenutasi tra il Direttore e le OO.SS. in data 15/10/2019, per l'esame del "Sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance";

CONSIDERATO inoltre che per il Consorzio l'adozione del S.M.V. sarebbe già di per se una novità assoluta e che per di più le OO.SS., pur condividendo e sottoscrivendo l'impostazione innovativa del S.M.V., ne hanno proposto l'applicazione, per il personale non responsabile di settore, a decorrere dal 2020 e in via sperimentale per un periodo di due anni.

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

DELIBERA

- a) di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e di darne attuazione dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni, quindi sino al 2022 compreso.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)

IL PRESIDENTE
(Dott. Valerio Scanu)

La presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione nell'apposito Albo, da oggi sino al **30 agosto2020** ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 32 dello Statuto Consortile approvato, - su conforme deliberazione della Giunta Regionale -, con Decreto dell'Assessore Regionale dell'Industria n.618 del 22.09.1999.

Lì, 31 **LUGLIO 2020**

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)